

Integrità: il nostro bene più prezioso

L'integrità è alla base della fiducia che i nostri clienti e altri stakeholder ripongono nella nostra azienda.

2015

Quale attore nel settore dell'economia finanziaria, Allianz Suisse è soggetta alla vigilanza sui mercati finanziari e alle prescrizioni e direttive svizzere. Anche il Gruppo Allianz ha emanato una serie di disposizioni volte a garantire l'integrità dell'azienda, tra cui le direttive del programma anticorruzione. La carta fondamentale valida per tutti i dipendenti è il Code of conduct, il nostro codice di condotta di business ethics e compliance.

Il Codice di condotta

Il Codice di condotta stabilisce in modo vincolante gli standard minimi e le norme per un comportamento eticamente corretto ed è di guida ai dipendenti nella tutela della loro integrità.

Gli elementi principali del Codice di condotta sono esposti qui di seguito:

- I dipendenti si comportano in modo onesto e leale, educato e integerrimo ed evitano qualsiasi conflitto tra interessi privati e aziendali.
- Allianz Suisse non tollera alcun tipo di corruzione attiva o passiva.
- L'assunzione di mandati all'interno di imprese economiche esterne ad Allianz Suisse presuppone l'autorizzazione del presidente del Comitato direttivo.
- Partecipazioni finanziarie considerevoli in un'impresa economica devono essere segnalate all'Ufficio legale/Compliance.
- Allianz Suisse non intende essere il tramite di operazioni illegali. All'interno dell'ambiente lavorativo i dipendenti devono evitare qualsiasi coinvolgimento in atti illeciti e sono tenuti a non tollerare che azioni illegali vengano associate al nome di Allianz Suisse.
- Allianz Suisse non tollera alcun tipo di discriminazione o molestia.

Si rende pertanto necessario richiedere ai nuovi dipendenti documenti, informazioni o autocertificazioni in merito ai punti indicati di seguito. In caso di domande o chiarimenti si prega di rivolgersi al proprio referente del servizio del Personale.

Estratto del casellario giudiziale

I candidati sono tenuti a presentare l'estratto aggiornato del casellario giudiziale: il contratto di lavoro è valido a condizione che l'estratto non presenti iscrizioni gravi. I relativi costi sono rimborsati con il primo stipendio.

Partecipazioni finanziarie/incarichi presso imprese economiche

Per evitare conflitti di interesse, siamo tenuti a verificare se i candidati detengono partecipazioni finanziarie considerevoli in un'impresa economica o svolgono un incarico presso una di queste.

Funzionari politici

I candidati sono tenuti a informare il proprio superiore se ricoprono una carica politica.

Attività accessorie

Le attività accessorie non devono ledere gli interessi di Allianz Suisse né entrare in concorrenza con essi. I candidati che intendono avviare un'attività accessoria, sono pregati di parlarne prima con il loro futuro superiore o con il referente del servizio del Personale.