

COVID-19 – Informazioni importanti sulla dichiarazione salariale 2022 e sul premio anticipato 2023

Gentile cliente,

Lei ha stipulato con Allianz almeno una delle seguenti assicurazioni:

- **assicurazione obbligatoria contro gli infortuni ai sensi LAINF**
- **assicurazione complementare all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni ai sensi LAINF**
- **assicurazione collettiva di malattia**

Il Suo contratto prevede la dichiarazione annuale del monte salari. Se nel 2022 ha percepito indennità per lavoro ridotto o se prevede che nel 2023 il monte salari si discosterà notevolmente da quello del 2021, La preghiamo di osservare quanto segue.

Dichiarazione salariale per l'anno 2022

Se nel 2022 a causa delle misure disposte dalle autorità o di altri motivi è stato introdotto nella Sua azienda il **lavoro a orario ridotto ed è stata percepita un'indennità per lavoro ridotto**, nella compilazione della dichiarazione salariale occorre tener conto dei seguenti punti.

- L'indennità per lavoro ridotto è stata versata al datore di lavoro, il quale è tenuto a versare i contributi sociali (AVS/AI/IPG/AD) e i premi (LAINF*) concordati contrattualmente sulla base del normale orario di lavoro. **Va dichiarato, quindi, il salario contrattuale e non quello ridotto.**
- Per il calcolo del salario soggetto a premio dell'assicurazione LAINF complementare si applicano gli stessi principi dell'assicurazione LAINF. Nell'assicurazione collettiva di malattia è determinante il salario AVS. **Pertanto la base di calcolo dei premi dell'assicurazione contro gli infortuni e dell'assicurazione malattia è il 100% del salario.**
- Nel caso dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, il **premio dell'assicurazione contro gli infortuni professionali è dovuto anche durante il lavoro a orario ridotto.** Per i dipendenti il cui orario di lavoro settimanale era in media di 8 ore prima dell'inizio del lavoro a orario ridotto **è dovuto anche il premio per l'assicurazione contro gli infortuni non professionali.**

* Basi legali = art. 115 cpv. 4 dell'Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni (OAINF).

- Le **indennità giornaliere per l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione di malattia possono essere dedotte dal salario determinante per il calcolo del premio**, a condizione che si tratti di prestazioni versate da terzi. Nell'assicurazione contro gli infortuni – LAINF e LAINF complementare – non vengono inoltre considerate ai fini del premio le indennità giornaliere dell'assicurazione militare e dell'assicurazione di invalidità nonché l'indennità di perdita di guadagno (IPG) prevista dalla legge per il servizio militare e civile e per la maternità.

La Sua assicurazione LAINF prevede anche un'assicurazione volontaria per i titolari d'azienda e i familiari che lavorano nell'azienda? L'assicurazione LAINF complementare o l'assicurazione collettiva di malattia copre anche persone per le quali è stato concordato un salario fisso? Queste persone non sono soggette all'obbligo di dichiarazione, pertanto i premi e le prestazioni non sono interessati dalle misure disposte dalle autorità in relazione alla COVID-19.

Indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus

Se l'azienda o il personale aziendale ha ricevuto un'indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus va osservato quanto segue:

- assicurazione contro gli infortuni: le indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus sono esenti dal pagamento di premi per LAINF e LAINF complementare e non devono essere dichiarate;
- assicurazione collettiva di malattia: l'obbligo di pagamento di premi e l'obbligo di dichiarazione si applicano solo al salario soggetto all'AVS.
 - Se è stata versata al datore di lavoro, l'indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus deve essere dichiarata al netto dei contributi del datore di lavoro.
 - Se è stata versata direttamente ai dipendenti, l'indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus non deve essere dichiarata.
 - Se l'indennità di perdita di guadagno per il Coronavirus è stata versata a soggetti assimilabili a un datore di lavoro, si procede come descritto ai due punti precedenti a seconda che il versamento sia stato effettuato a favore dell'azienda (datore di lavoro) o di una persona privata (lavoratore dipendente).

Premio anticipato provvisorio per il 2023

Di norma nei contratti con obbligo di dichiarazione annuale **il monte salari dichiarato per l'anno precedente costituisce la base per il calcolo del premio anticipato provvisorio per l'anno successivo**. Se nella Sua azienda il monte salari previsto per il 2023 si discosta in modo significativo da quello del 2021 o se per altri motivi vuole modificare il premio anticipato provvisorio per il 2023, La preghiamo di contattare l'agenzia generale o il broker di riferimento. I dati di contatto sono riportati nella fattura premi.

Cordiali saluti

Allianz

Se ha bisogno di assistenza per compilare la dichiarazione salariale, invii una richiesta a dichiarazioni@allianz-suisse.ch indicando i numeri di polizza. Saremo lieti di aiutarLa.