

POSSIBILITÀ DI SCELTA TRA DIVERSI PIANI PREVIDENZIALI (PIANI A SCELTA)

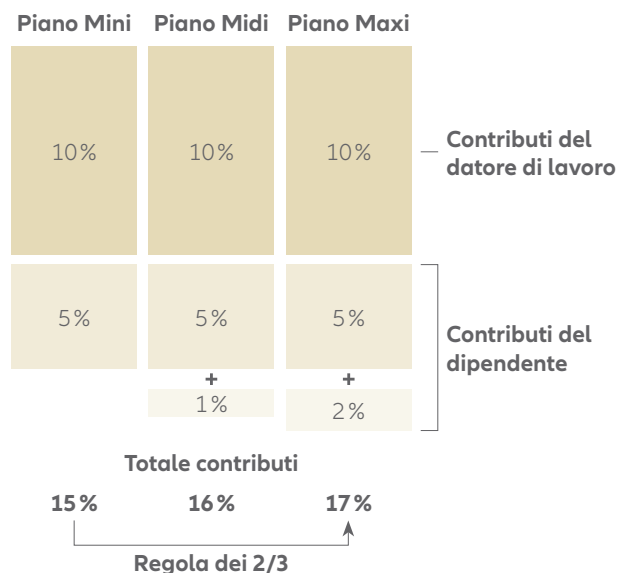
L'ammontare dell'avere di vecchiaia al momento del pensionamento dipende in larga misura dagli accrediti di vecchiaia mensili versati dal datore di lavoro e dal dipendente. Le aziende (istituti di previdenza) possono offrire per ogni categoria di dipendenti un massimo di tre piani previdenziali con accrediti di vecchiaia di diverso importo, permettendo così agli assicurati di influire attivamente sull'ammontare del loro futuro avere di vecchiaia.

GENNAIO 2020

REQUISITI

L'istituto di previdenza può offrire fino a tre possibili piani per ogni cerchia di persone assicurate, a condizione che il piano di previdenza (DRP) contempli la possibilità di scegliere tra più piani previdenziali. Per motivi legali, devono essere soddisfatti i seguenti requisiti:

- il contributo del datore di lavoro deve avere lo stesso importo in tutti i piani (la differenza viene quindi finanziata dalla persona assicurata);
- gli accrediti di vecchiaia del piano con le aliquote contributive più basse devono ammontare ad almeno 2/3 degli accrediti di vecchiaia del piano con le aliquote contributive più alte;
- il contributo del datore di lavoro, considerate tutte le categorie di lavoratori assicurate nel contratto, deve essere almeno equivalente a quello complessivo di tutti i suoi dipendenti.



VANTAGGI PER GLI ASSICURATI

- Possibilità di scegliere l'opzione contributiva come dipendente sulla base delle esigenze personali
- Possibilità di influire attivamente sull'ammontare dell'avere di vecchiaia e quindi sulle prestazioni di vecchiaia future
- Possibilità di detrarre pienamente dalle imposte gli accrediti di vecchiaia supplementari
- Possibilità di cambiare il piano previdenziale di anno in anno

PROCEDURA

- Se l'istituto di previdenza di un nuovo cliente dispone già di piani previdenziali a scelta, questi possono essere adottati tenendo anche conto della relativa assegnazione dei dipendenti.

- Per i clienti LPP di portafoglio è l'istituto di previdenza a decidere se offrire due o tre piani previdenziali e a definire l'importo dei contributi di risparmio.
- L'assegnazione del piano previdenziale avviene sulla base della scelta effettuata da ogni dipendente tramite apposito modulo.
- Ai nuovi assicurati che aderiscono all'istituto di previdenza viene assegnato il piano con gli accrediti di vecchiaia più bassi.
- È possibile cambiare piano ogni anno – a condizione che se ne dia comunicazione alla Fondazione entro fine novembre – con effetto al 1° gennaio dell'anno successivo, fino al raggiungimento dell'età pensionabile ordinaria.
- Il piano selezionato è valido per tutto l'anno civile.

Allianz Suisse

contact@allianz.ch
www.allianz.ch

Fanno fede le pertinenti condizioni contrattuali di Allianz Suisse.

