

Commissione previdenziale

Gennaio 2017

Scheda informativa per gli assicurati

La Commissione previdenziale è l'organo competente per tutte le questioni concernenti la cassa di previdenza del datore di lavoro e tutela gli interessi degli assicurati della cassa di previdenza nei confronti della Fondazione e del datore di lavoro.

Descrizione

Organo paritetico

Per la previdenza professionale obbligatoria (Fondazione collettiva LPP, Allianz Pension Invest) la Commissione deve essere un organo paritetico, ovvero composto da un numero uguale di rappresentanti del personale e del datore di lavoro. Questo principio si applica a prescindere dal fatto che la soluzione previdenziale prescelta sia limitata ai requisiti legali minimi LPP o vada al di là di essi.

Per la previdenza professionale esclusivamente sovraobbligatoria (Fondazione collettiva per la previdenza professionale complementare) la composizione della Commissione previdenziale è determinata invece dalla suddivisione dei contributi tra personale e datore di lavoro.

Elezione dei rappresentanti del personale

Possono essere eletti a rappresentanti del personale della Commissione previdenziale tutti i dipendenti assicurati che hanno un contratto di lavoro con il datore di lavoro affiliato. I dipendenti scelgono tra le proprie fila i membri preposti alla loro rappresentanza, con scrutinio segreto e a maggioranza semplice. Sono eletti i candidati che ricevono il maggior numero di voti al primo scrutinio. Il candidato eletto può rinunciare al mandato.

Elezione dei rappresentanti del datore di lavoro

Il datore di lavoro sceglie tra le proprie fila i membri preposti alla sua rappresentanza. Chi svolge un'attività in proprio può designarsi rappresentante del datore di lavoro.

Costituzione e facoltà di firma

La Commissione previdenziale si costituisce autonomamente. Essa elegge tra i propri membri un presidente nominato a turno tra i rappresentanti del personale e i rappresentanti del datore di la-

voro. La Commissione previdenziale può regolamentare la nomina della presidenza in modo diverso mediante delibera. L'elezione avviene a maggioranza semplice. Con l'invio del verbale elettorale la Commissione previdenziale comunica la propria composizione all'amministratore delegato (Allianz Pension Invest) o ad Allianz Suisse Vita, a cui notifica inoltre tempestivamente ogni variazione al riguardo.

Mandato

La Commissione previdenziale resta in carico a tempo indeterminato, salvo diversamente previsto dalla stessa. La conclusione del mandato coincide con la risoluzione del rapporto di lavoro con il datore di lavoro o su richiesta dei rappresentanti del personale. In tal caso è necessario nominare un sostituto.

Sedute e delibere

La Commissione previdenziale si riunisce su richiesta del 50% dei suoi membri o ogniqualvolta le circostanze lo rendano necessario e ha facoltà di deliberare quando è presente la maggioranza dei suoi membri. Le delibere vengono votate a maggioranza semplice. In caso di parità il voto del presidente vale il doppio. Le sedute vengono messe a verbale. Il Consiglio di Fondazione della Fondazione collettiva interessata può prenderne visione. Sono ammesse le delibere adottate tramite circolazione degli atti.

Obbligo di riservatezza

È possibile che nell'ambito delle attività svolte in seno alla Commissione previdenziale emergano dati personali degli assicurati. Tutti i soggetti coinvolti nell'applicazione e nella sorveglianza della previdenza sono tenuti per legge all'obbligo di riservatezza (art. 86 LPP).

Mansioni

Nell'ambito della cassa di previdenza, spetta alla Commissione previdenziale in particolare:

- informare gli assicurati sulla risoluzione del contratto di affiliazione
 - verificare il versamento dei contributi (del personale e del datore di lavoro) alla Fondazione da parte del datore di lavoro
 - accogliere, gestire ed eventualmente inoltrare tutte le domande, richieste, proposte e suggerimenti del datore di lavoro e degli assicurati concernenti la cassa di previdenza
 - decidere come impiegare le eccedenze per la cassa di previdenza nel caso queste non vengano accreditate agli averi di risparmio degli assicurati (partecipazione alle eccedenze)
 - nominare le persone chiamate a rappresentare legalmente con potere di firma la cassa di previdenza nei confronti del Consiglio di fondazione e della segreteria della Fondazione (Allianz Pension Invest) ovvero di Allianz Suisse (Fondazione collettiva LPP e previdenza professionale complementare)
- eleggere i membri del Consiglio di fondazione
 - verificare la presumibile sussistenza delle condizioni necessarie per la liquidazione parziale o totale della cassa di previdenza e darne tempestiva comunicazione alla segreteria della Fondazione o ad Allianz Suisse
 - Nel caso di una ripartizione volontaria o obbligatoria dei fondi collettivi della cassa di previdenza a causa di una liquidazione parziale della stessa, alla Commissione previdenziale spettano inoltre le seguenti mansioni:
 - a) definire la data di riferimento per il calcolo dell'ammontare dei fondi oggetto di ripartizione e inviarne comunicazione ad Allianz Suisse
 - b) definire i fondi o la quota oggetto di ripartizione e inviarne comunicazione ad Allianz Suisse, a meno che la legge non preveda una ripartizione integrale di tutti i fondi collettivi a livello della cassa di previdenza
 - c) assegnare ad Allianz Suisse l'incarico di predisporre un piano di ripartizione qualora la ripartizione non sia già obbligatoriamente prescritta per legge
 - d) assegnare ad Allianz Suisse l'incarico di predisporre un piano di ripartizione in deroga alle DRG
 - e) approvare un piano di ripartizione in deroga alle DRG
 - f) informare gli assicurati e i beneficiari di rendita in merito a motivazione, cerchia di beneficiari, criteri di ripartizione, quota individuale dell'importo complessivo dei fondi destinati alla ripartizione nonché in merito al diritto, in caso di liquidazione, a sottoporre a una verifica da parte dell'autorità di vigilanza competente i requisiti, il procedimento e il piano di ripartizione

Per le disposizioni integrali e dettagliate sulla Commissione previdenziale si rimanda al Regolamento organizzativo.