



SOZIALE SICHERHEIT IN DER SCHWEIZ

Wissenswertes zu Versicherungen,
Leistungen und Finanzierung.

VORSORGE
REISE
WOHNEN
FAHRZEUGE
RECHT
KMU

Allianz 

VERSICHERUNGEN			LEISTUNGEN					FINANZIERUNG																			
Versicherungen	Versicherte Personen	Jahreslohn (JL) als Leistungsgrundlage	Alter	Tod	Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit	Dauernde Erwerbsunfähigkeit	Arbeitslosigkeit	Massgebender Jahreslohn (MJ)	Arbeitnehmerbeiträge	Arbeitgeberbeiträge																	
AHV (Alters- und Hinterlassenenversicherung) IV (Invalidenversicherung) Ergänzungsleistungen, EL; evtl. zusätzlich zu AHV/IV EO (Erwerbsersatzordnung) Taggelder für Militär-, Zivil- und Zivildienst Mutterschaftsentschädigung (obligatorisch)	Alle in der Schweiz wohnhaften oder erwerbstätigen Personen Bezüger von AHV/IV-Renten/IV-Taggeldern ab 6 Monaten/Hilflosenentschädigung Mutterschaftsentschädigung vor Niederkunft mind. 9 Mte. versichert, davon mind. 5 Mte. erwerbstätig	max. 85 320.–	(nur AHV:) Altersrente (AR): min. 14 220.–/max. 28 440.– Ehepaare/eingetragene Partner/in (gem. PartG.): höchstens 150% AR; max. 42 660.– Rentenalter: Frauen: 64, Männer: 65 Vorbezug 1 od. 2 Jahre mögl. Kürzung: 6,8%–13,6% Kinderrente: 40% AR, min. 5 688.–/max. 11 376.–	(Nur AHV:) Witwenrente (WR): 80% AR für Witwe mit Kindern oder Witwe älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet. min. 11 376.–/max. 22 752.– Waisenrente: Halbwaise 40% der AR: min. 5 688.–/max. 11 376.– Vollwaise 60% der AR: min. 8 532.–/max. 17 064.– Witwenrente/überlebende/r Partner/in: (gem. PartG.) 80% AR für Witwer mit Kindern unter 18 Jahren	(IV:) Taggelder: 80% von JL und Kindergeld während der Eingliederungsphase EO: 80% Erwerbsersatz (max. 196.–/Tag) Mutterschaft: 80% Erwerbsersatz (max. 196.–/Tag) während 14 Wochen	(Nur IV:) Invalidenrente (IR): Die Renten sind abhängig vom EU-Grad und entsprechen den Renten im Alter. *Ganze Rente: ab EU-Grad von 70% *Dreiviertelsrente: EU-Grad von 60–69% *Halbe Rente: EU-Grad von 50–59% *Viertelsrente: EU-Grad von 40–49% Kinderrente: analog AHV		Jahreslohn ohne Familien- und Kinderzulagen Beiträge auf unlimitiertem Jahreslohn	Arbeitnehmer/Arbeitgeber ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres in % MJ: <table border="1"> <tr> <td>4,200</td> <td>AHV</td> <td>4,200</td> </tr> <tr> <td>0,700</td> <td>IV</td> <td>0,700</td> </tr> <tr> <td>0,225</td> <td>EO</td> <td>0,225</td> </tr> <tr> <td>1,100</td> <td>ALV</td> <td>1,100</td> </tr> <tr> <td>6,225</td> <td></td> <td>6,225</td> </tr> </table> Gegenwartsbemessung maximal 9,650% des Reinerwerbseinkommen; unter 56 900.– sinkende Beitragsskala. Unter 9 500.– Mindestbeitrag 482.– Pensionierte Erwerbstätige sind beitragsbefreit für Erwerbseinkommen von max. 1400.– mtl. oder 16 800.– p.a. pro Arbeitgeber. Nichterwerbstätige gemäss Vermögen und Ersatzinkommen min. 482.– und max. 24 100.–, ab Vollendung des 20. Altersjahres		4,200	AHV	4,200	0,700	IV	0,700	0,225	EO	0,225	1,100	ALV	1,100	6,225		6,225		
4,200	AHV	4,200																									
0,700	IV	0,700																									
0,225	EO	0,225																									
1,100	ALV	1,100																									
6,225		6,225																									
BVG (Minimum) (Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge, obligatorisch)	Alle Erwerbstätigen mit einem AHV-versicherten Lohn höher als 21 330.–. Ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres für Tod und Invalidität; ab 1.1. nach Vollendung des 24. Altersjahres zusätzlich für Altersleistungen	max. 85 320.– abzüglich 24 885.– (fester Koordinationsabzug) max. 60 435.– min. 3 555.–	Altersrente (AR): 6,8% des verzinnten Alterskapitals bei der Pensionierung Kinderrente: 20% AR Rentenalter: Frauen: 64, Männer: 65	Witwen-/Witwerrente: 60% der Invaliden- oder Altersrente für verwitwete Personen mit Kindern oder älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet Witwen-/Witwerabfindung: 300% WR, wenn die verwitwete Person keinen Rentenanspruch hat Waisenrente: 20% der Invaliden- oder Altersrente	Ausrichtung der Invalidenrenten frühestens nach einer Wartefrist von 12 Monaten	Invalidenrente (IR): 6,8% des projizierten Alterskapitals ohne Zins Kinderrente: 20% IR Ganze/Dreiviertels-/Halbe/Viertelsrente: siehe oben *	BVG-Schutz: bei Tod und Invalidität, solange ALV Taggelder von mind. 81.90 ausrichtet	max. 85 320.– abzüglich 24 885.– max. 60 435.– min. 3 555.–	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mann</th> <th>Frau</th> <th>% MJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Altersgutschriften:</td> <td>25–34</td> <td>25–34</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>35–44</td> <td>35–44</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>45–54</td> <td>45–54</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>55–65</td> <td>55–64</td> <td>18%</td> </tr> </tbody> </table> Arbeitgeberbeitrag: mind. 50% der gesamten Beiträge			Mann	Frau	% MJ	Altersgutschriften:	25–34	25–34	7%	35–44	35–44	10%	45–54	45–54	15%	55–65	55–64	18%
	Mann	Frau	% MJ																								
Altersgutschriften:	25–34	25–34	7%																								
	35–44	35–44	10%																								
	45–54	45–54	15%																								
	55–65	55–64	18%																								
UVG (Unfallversicherung, obligatorisch)	Alle in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmer sowie für beschränkte Zeit ins Ausland entsandte Arbeitnehmer. Arbeitnehmer, welche für einen Betrieb durchschnittlich weniger als 8 Stunden pro Woche tätig sind, sind gegen Nichtberufsunfälle nicht versichert	max. 148 200.–		Witwen-/Witwerrente: 40% JL Witwenabfindung: 100%–500% WR Halb-/Vollwaisenrente: 15%/25% JL, total max. 70% von JL, wenn zusammen mit AHV-Rente, Ergänzung auf max. 90% von JL	Taggelder: 80% von JL ab 3. Tag nach Unfall, bis die volle Erwerbsfähigkeit wiederhergestellt ist oder IV-Rente beginnt bzw. bis zum Tod Invalidenrente: Bei voller Erwerbsunfähigkeit 80% von JL. Kürzung bei Teilinvalidität. Anspruch, sofern dauernde Erwerbsunfähigkeit zu erwarten ist. Wenn zusammen mit der IV-Rente, Ergänzung auf max. 90% von JL.	UVG-Schutz: ab 1. Tag der Arbeitslosigkeit bzw. ab Anmeldung bei ALV und solange ALV Taggelder ausrichtet	Entsprechend JL ohne Familienzulagen	Prämie für Nichtberufsunfälle abgestuft nach Risikogruppen	Prämie für Berufsunfälle (inkl. Berufskrankheiten) abgestuft nach Risikogruppen																		
Lohnfortzahlung bei Krankheit (KKV) OR 324a massgebend, sofern keine Taggeldversicherung abgeschlossen wird (freiwillig)	Gesamtes Personal; Abweichungen gemäss Vertrag möglich	max. 300 000.– gemäss AB	Bis zum Beginn AHV-Rente bzw. gemäss den Versicherungsbedingungen, sofern weitere Erwerbsunfähigkeit ausgewiesen		Taggelder: 80% von JL während max. 730 Tagen; üblich ab dem 15./31. Tag und nur bei mind. 25% Arbeitsunfähigkeit	Die Leistungsdauer ist auf max. 730 Tage beschränkt.	Halbes Taggeld bei Arbeitsunfähigkeit bis 50%, darüber volles Taggeld	Entsprechend JL ohne Familienzulagen	Abgestuft nach entsprechenden Bereichsgruppen und unter Berücksichtigung von vereinbarten Arbeitsbedingungen (GAV)																		
ALV (Arbeitslosenversicherung, obligatorisch)	Alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer bis zum Rentenalter	max. 148 200.– 2,2% bis UVG-Max. 1,0% über UVG-Max.			ALV-Taggeld: 44 Tage (max. 30 aufeinanderfolgend) bei Krankheit oder Unfall		70% oder 80% von JL, abhängig von Unterstützungspflicht und Lohnhöhe	Entsprechend JL, max. 148 200.–	1,1% MJ, bis 148 200.– 0,5% MJ, ab 148 201.–	1,1% MJ, bis 148 200.– 0,5% MJ, ab 148 201.–																	
KVG (Krankenversicherung, obligatorisch)	Alle in der Schweiz wohnhaften Personen				Präventions-, Heilungs- und Rehabilitationsleistungen			Beiträge der versicherten Personen abhängig vom Wohnort, staatliche Beiträge für bescheidene Einkommen																			

MIT DER ALLIANZ VORSORGE SIND SIE FÜR ALLE LEBENSPHASEN GEWAPPNET.

Wir halten Ihnen den Rücken frei, schauen voraus und sichern Sie im Falle eines Falles ab. Damit Sie auch weiterhin mit Mut durchs Leben gehen können.

Allianz Suisse

Tel. +41 58 358 71 11

Fax +41 58 358 40 42

contact@allianz.ch

www.allianz.ch



Folgen Sie uns:
allianzsuisse

YDPPR571D – 0519