



KRANKENTAGGELD- VERSICHERUNG

Arbeitgeber sind gesetzlich dazu verpflichtet, Mitarbeitenden bei krankheitsbedingten Absenzen weiterhin Lohn zu zahlen. Wir bieten finanzielle Entlastung.

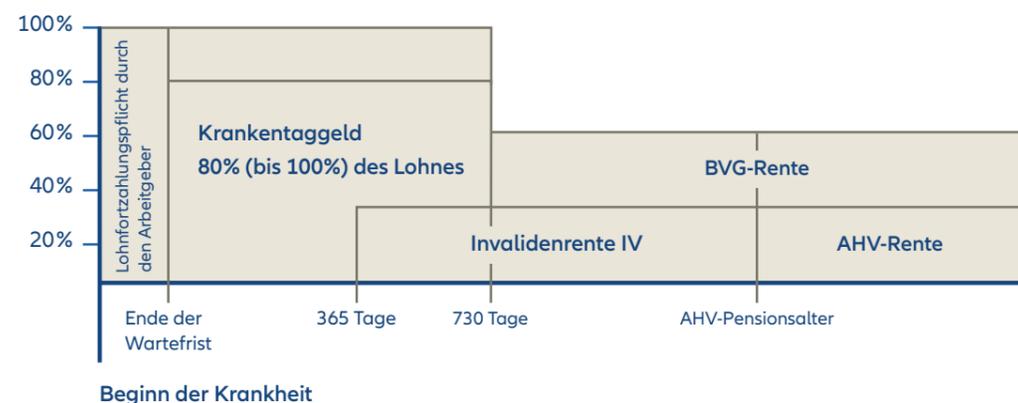
VORSORGE
REISE
WOHNEN
FAHRZEUGE
RECHT
KMU

Allianz 

ALLES GUTE. UNSERE KRANKENTAGGELDVERSICHERUNG

Ihr bester Mann liegt mit einer Lungenentzündung im Bett. Eine langjährige Mitarbeiterin erleidet ein Burnout. Als Arbeitgeber sind Sie gesetzlich verpflichtet, den Lohn weiterzuzahlen (OR 324a). Bei einer krankheitsbedingten Abwesenheit ist die Lohnfortzahlung zwar zeitlich begrenzt, aber wenn Sie nicht ausreichend versichert sind, kann das dennoch zur Belastung werden. Mit unserer Krankentaggeldversicherung sind Sie auf der sicheren Seite.

Krankheit



DAS IST DRIN

Lückenloser Schutz

Wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter krankheitsbedingt ausfällt, ist das schon schlimm genug. Unsere Krankentaggeldversicherung sorgt dafür, dass zur fehlenden Arbeitskraft nicht auch noch eine finanzielle Belastung hinzukommt. Nach der vereinbarten Wartefrist erhalten Sie als Arbeitgeber die versicherten Krankentaggeldleistungen, um den Lohn weiterhin bezahlen zu können. Und zwar in der Regel bis zu 730 Tage lang.

Falls der oder die erkrankte Mitarbeitende Anspruch auf Leistungen aus der Invalidenversicherung (1. Säule) hat, werden diese für gewöhnlich nach einem Jahr ausbezahlt. Und mit den Leistungen der Krankentaggeldversicherung bis zur vereinbarten Höhe koordiniert. Eine zusätzliche Invalidenrente aus dem

BVG (2. Säule) kann unter bestimmten Voraussetzungen während der Auszahlung des Krankentaggelds aufgeschoben werden.

Flexible Taggeldleistungen

Wie viel wir auszahlen, bestimmen Sie. Zum Beispiel 80, 90 oder 100% des zuletzt ausbezahlten Lohns.

Individuelle Wartefrist

Legen Sie die Wartefrist bis zur ersten Auszahlung selbst fest – zum Beispiel 7, 14 oder 30 Tage. Mit der Wahl einer längeren Wartefrist sinkt die Höhe der zu bezahlenden Prämie.

Bis zu zwei Jahre lang

Die Taggelder können – in der Regel – bis zu 730 Tage, abzüglich vereinbarter Wartefrist, ausbezahlt werden. Die Leistungsdauer können Sie auch an die Regelungen Ihres Gesamtarbeitsvertrags anpassen.

UND DAS GIBTS EXTRA

Mutterschaft

Verlängern oder erhöhen. Die gesetzlichen Mutterschaftsleistungen können wir flexibel anpassen.

Lohnnachgenuss im Todesfall

Wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter infolge einer Krankheit stirbt, sind Sie als Arbeitgeber verpflichtet, den Lohn an die Hinterbliebenen für eine gewisse Zeit weiterzuzahlen. Mit einer Zusatzversicherung können Sie auch hier beruhigt sein.

Feste Lohnsumme

Als Inhaber zahlen Sie sich selbst keinen regelmässigen Lohn aus? Oder gibt es Familienmitglieder, die mit vollem Einsatz dabei sind, aber keinen Barlohn erhalten? Dann können Sie eine feste Lohnsumme mitversichern.



DAS MACHT MUT

1

Flexible Deckung,
auch für einzelne
Personengruppen

2

Kalkulierbare
Personalkosten,
auf Wunsch mit
Überschussbeteiligung

3

Lückenlose Zahlung
bis zum IV- oder
BVG-Leistungsbeginn

4

Hilfreiche Dienst-
leistungen und Services
im Schadensfall

5

Umfassende Unter-
stützung schwer
erkrankter Mitarbeitender

Allianz Suisse

Tel. +41 58 358 71 11
Fax +41 58 358 40 42

contact@allianz.ch
allianz.ch



Folgen Sie uns:
allianzsuisse

WDPPR608D-1119